

Module 8 : Manager à distance

réf. inter 23884– réf. intra 23994



Public cible

- Manager devant piloter une ou plusieurs personnes à distance

Pré-requis

- Être en situation de management depuis plus de 2 ans

Module pré-requis recommandé

- M1-Les fondamentaux

Durée

- Présentiel : 1 jour + 1 h de classe virtuelle

Les +

- Le module présentiel est complété par une classe virtuelle : mise en situation



DIAGNOSTIC

- Êtes-vous un manager ELASTIC ?



PRÉSENTIEL

- Entraînements en situation



CLASSE VIRTUELLE

- Animer une réunion : Mise en situation et bonnes pratiques

Construction et suivi du plan d'action individualisé

Objectifs pédagogiques

- Repérer les particularités du management à distance
- Adapter le mode de management et de communication avec les collaborateurs
- S'assurer de la motivation et de l'implication des collaborateurs distants pour garantir la cohésion des équipes



Ingénierie



Numérique



Conseil



THE ART OF TRAINING

Module 8 : Manager à distance

réf. inter 23884– réf. intra 23994

Programme de la formation

Les spécificités et les enjeux du management à distance

- Les différents contextes de management à distance : distance géographique, distance culturelle, distance temporelle.
- Les compétences du manager à distance
- Les facteurs clés de succès du management à distance.

*Débrief et plan d'actions autour du manager
E.L.A.S.T.I.C*

Structurer son management à distance

- Définir les règles du jeu de la relation à distance.
- Déterminer les périmètres de chacun et les interfaces.
- Le plan de contact du manager à distance ; structurer le temps, les objectifs, le pilotage.

Applications à la réalité opérationnelle des participants

Les outils distanciels

- Gérer la relation à deux : les outils du coaching à distance.
- Les outils de communication à distance
 - les classiques (téléphone, e-mail, web-conférence)
 - les outils de l'Internet 2.0 (espaces collaboratifs, forums d'équipe, chat ou clavardage).
- Savoir choisir les plus adaptés à chaque type de communication.

Tests des outils, comparaisons, témoignages

Dynamiser son équipe à distance

- Mettre en mouvement à distance : tension plus que pression.
- La gestion de la dynamique d'équipe à distance : les réunions à distance, le partage, le lancement d'un projet
- Le contrôle motivant et l'autonomie maîtrisée.
- La gestion des situations individuelles délicates
- Animer une réunion à distance.

Gérer une montée en compétence, Intégration d'un nouveau collaborateur, Démotivation Les différends, Les manquements aux règles Désolidarisation