

# Module 3 : Motiver et animer son équipe (Manager expérimenté)

réf. inter 23879 – réf. intra 23989



## Public cible

- Manager expérimenté

## Pré-requis

- Être en situation de management depuis plus de 2 ans

## Module pré-requis recommandé

- M1- Les fondamentaux
- M2- Motiver et animer son équipe (Manager débutant)

## Durée

- 2 jours

## Les +

- Module enrichi avec test et travail sur l'intelligence émotionnelle



VIDEO

- Comment poser les bonnes questions
- Comment écouter efficacement



TEST

- Que faites-vous avec vos émotions ?



PRÉSENTIEL

- Mises en situation,
- Exercices collectifs
- Cas métiers



VIDEOS

- Comment dire non en étant déterminé et courtois
- Quelle attitude adopter face à l'agressivité

Construction et suivi du plan d'action individualisé

## Objectifs pédagogiques

- Développer une écoute active, base d'un management responsabilisant
- Créer les conditions de la motivation et de la performance
- Développer la capacité d'anticipation et d'initiatives de l'équipe : agir plutôt que réagir
- Faire face aux situations difficiles, prévenir et aider à la résolution de conflits
- Apprendre à se remettre en cause



Ingénierie



Numérique



Conseil



THE ART OF TRAINING

# Module 3 : Motiver et animer son équipe

## (Manager expérimenté)

réf. inter 23879 – réf. intra 23989

Programme  
de la formation

### L'art du leadership

- Différencier leadership et management.
- Identifier les sources de légitimité managériale.
- Distinguer les différents modes d'intervention d'un manager.
- Élargir son cadre d'action.

### DONNER DU SENS POUR DYNAMISER

- Identifier les différents niveaux de sens et les intégrer dans l'exercice de son leadership.
- Mettre en mouvement et dynamiser son équipe à partir de la vision.
- Favoriser la pro activité plutôt que la réactivité

*Etude de cas :  
mieux  
comprendre le  
besoin de  
leadership et  
appréhender les  
leviers informels  
de la  
performance.*

### MOBILISER L'ENERGIE

- Mieux comprendre ses émotions pour pouvoir utiliser leur énergie.
- Intégrer les émotions comme ressource au service de son leadership.
- Émotions et motivations.

### FAIRE FACE AUX SITUATIONS SENSIBLES

- Sortir du cadre du blâme et se tourner vers l'objectif.
- Respecter les phases lors de l'entretien de résolution de conflits.
- Gérer une situation délicate en s'exprimant de manière appropriée : avec fermeté mais sans agressivité.
- Pérenniser les bénéfices d'une gestion positive du conflit en assurant un suivi dans l'après-conflit.

*Étude de cas :  
s'affirmer  
sereinement  
dans des  
situations  
sensibles.*

### RESPONSABILISER SON EQUIPE

- Créer les conditions de la prise d'initiative.
- Construire son succès avec les autres.

*Mise en  
situation :  
émettre et  
recevoir un feed-  
back.*

### SE REMETTRE EN CAUSE POUR PROGRESSER

- Susciter le feed-back de ses collaborateurs
- Détecter le potentiel de progrès (renforcer ses points positifs et travailler ses manques)

*La chaise  
chaude : chaque  
participant  
demande le  
feed-back du  
groupe*